



NEW JERSEY TRANSIT
DECLARAÇÃO DE POLÍTICA DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADE DE EMPREGO (“EEO”)
Dezembro 2019

O New Jersey Transit ("NJ TRANSIT") está comprometido em manter um ambiente de trabalho livre de discriminação. Como uma oportunidade igual empregador, nós nos esforçamos para ter uma força de trabalho que reflete a comunidade que nós servimos. NJ TRANSIT estritamente proíbe ações discriminatórias de emprego contra funcionários, candidatos e outros não funcionários, com base em raça, crença, religião, cor, origem nacional ou idade real ou percebida, idade, ascendência, nacionalidade, parceria conjugal ou doméstica ou status de união civil, sexo / gênero, gravidez, amamentação, identidade ou expressão de gênero, deficiência, responsabilidade pelo serviço militar, status de veterano, orientação afetiva ou sexual, característica celular ou sanguínea atípica, informações genéticas (incluindo a recusa de enviar a testes genéticos), incluindo com base em um empregado que tenha apresentado queixa ou participado na queixa de discriminação ou assédio, ou qualquer outra categoria protegida pelo federal, estadual, e locais leis agora ou no do futuro. Além disso, a NJ TRANSIT proíbe expressamente qualquer forma de assédio com base nas categorias protegidas mencionadas, incluindo, entre outros, o assédio sexual. Estas formas de discriminação e assédio são estritamente proibidas no local de trabalho e em qualquer local que poderia razoavelmente ser considerada como uma extensão do local de trabalho, tais como viagens de negócios ou de formação lá fora, e não será tolerado.

Política EEO do NJ Transit se aplica a decisões e práticas que afetam o emprego ou de compensação, termos, condições ou privilégios de um indivíduo emprego ou potencial de emprego com NJ TRANSIT, incluindo, mas não limitado ao recrutamento, testando, contratação, trabalho trabalhos, salário e benefícios, condições de trabalho, avaliações de desempenho, promoções, rebaixamentos, oportunidades de treinamento, desenvolvimento e progressão na carreira, transferências, disciplina, alta ou qualquer outro processo de inscrição ou seleção relacionado ao emprego.

Como presidente e diretor executivo da NJ TRANSIT, mantenho a responsabilidade e total responsabilidade pelo cumprimento da NJ TRANSIT com sua política e programa de EEO. Para garantir o gerenciamento diário, incluindo a preparação do programa, o monitoramento e a investigação de reclamações, nomeei Naeem Din, Chefe, Escritório de EEO / Ação Afirmativa (“AA”) como Oficial de EEO da NJ TRANSIT.

Todos os funcionários, candidatos e outros não funcionários têm o direito de registrar reclamações alegando discriminação. A retaliação contra um indivíduo, que apresente uma carga ou queixa de discriminação ou assédio, participa de uma discriminação no emprego ou processo assédio (como uma investigação ou ação judicial), ou de outra forma se envolve em atividade protegida, é estritamente proibida e irá não ser tolerada. NJ TRANSIT reserva-se o direito de tomar disciplinar ou corretiva ação para conduta endereço que viole esta EEO Política.

Para garantir a igualdade de acesso ao emprego oportunidades, NJ TRANSIT é cometido para fornecer razoáveis acomodações para qualificados pessoas com deficiência, questões relacionadas com a gravidez, para auxiliar de enfermagem mães, e para permitir que os indivíduos para praticar a sua crença religiosa, onde o alojamento não vai criar uma indevida dificuldades.

Se você acredita ter sido submetido a uma violação desta Política de EEO, entre em contato com o Escritório de EEO / AA localizado em One Penn Plaza East, 2º andar, Newark, NJ 07105-2246; pelo telefone (973) 491-8020; ou por e-mail em EqualityWorks@njtransit.com.

Você também pode registrar uma reclamação em uma agência / organização externa. As seguintes agências externas lidam com reclamações de discriminação, assédio e retaliação:

A. Divisão de Direitos Civis do Estado de Nova Jersey (“DCR”)

Entre em contato com um escritório regional ou visite <https://www.nj.gov/oag/dcr/filing.html> para obter mais informações sobre como registrar uma reclamação. O site também contém informações para os escritórios regionais da DCR em Nova Jersey.

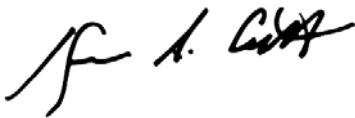
B. Comissão de Igualdade de Oportunidades de Emprego dos EUA (“EEOC”)

Entre em contato com o EEOC ligando para 1-800-669-4000 (1-800-669-6820 (TTY)), visitando o site em www.eeoc.gov ou por e-mail em info@eeoc.gov.

Todos os funcionários executivos, executivos e supervisores da NJ TRANSIT compartilham a responsabilidade de implementar e monitorar a política e o programa de EEO da NJ TRANSIT em suas respectivas áreas e são responsáveis por garantir um ambiente de trabalho livre de discriminação e assédio. NJ TRANSIT irá avaliar seus gestores e supervisores desempenho sobre a sua implementação bem sucedida de políticas e procedimentos da NJ Transit, da mesma forma NJ TRANSIT avalia o seu desempenho em relação a outros objetivos e agências objetivos.

Comprometo-me, através do Chefe, Escritório da EEO / AA, a desenvolver um programa escrito de não discriminação que estabeleça as políticas, práticas e procedimentos, com metas e cronogramas, com os quais a NJ TRANSIT está comprometida e disponibilize o Programa EEO para inspeção por qualquer funcionário ou candidato a emprego, mediante solicitação.

Além disso, eu estou pessoalmente empenhado para um local de trabalho que atua sobre a sua diária responsabilidade para tratar todos os candidatos e funcionários, clientes e parceiros de negócios com dignidade e respeito, bem como de forma equitativa, segundo as diretrizes da nossa Política de EEO e Programa.



Kevin S. Corbett
President/CEO



Naeem Din
Chief, Office of EEO/AA