

## 뉴저지 환승 평등 고용 기회 (“EEO”) 정책 성명 2019 년 12 월

뉴저지 교통 (“NJ TRANSIT”)은 차별없는 업무 환경을 유지하기 위해 노력합니다. 기회 균등 고용주로서 우리는 우리가 봉사하는 지역 사회를 반영하는 인력을 갖기 위해 노력합니다. NJ TRANSIT은 실제 또는 인식 된 인종, 신념, 종교, 피부색, 출신 국가, 연령, 조상, 국적, 결혼 또는 국내 파트너십 또는 공무원 지위, 성별 / 인식에 근거하여 직원, 지원자 및 기타 비 직원에 대한 차별적 고용 조치를 엄격히 금지합니다 성별, 임신, 모유 수유, 성별 정체성 또는 표현, 장애, 병역에 대한 책임, 재향 군인 상태, 애정 또는 성적 취향, 비정형 세포질 또는 혈액 형질, 유전 정보 (유전자 검사 제출 거부 포함), 직원 기준 현재 또는 미래에 연방, 주 및 지방 법률에 의해 보호되는 차별 또는 괴롭힘 또는 기타 카테고리에 대해 불만을 제기했거나 불만을 제기 한 경우. 또한 NJ TRANSIT은 성희롱을 포함하되 이에 국한되지 않는 위에서 언급 한 보호 범주를 기반으로 하는 모든 형태의 괴롭힘을 명시 적으로 금지합니다. 이러한 형태의 차별 및 괴롭힘은 직장 및 출장이나 외부 훈련과 같이 직장 확장으로 간주 될 수있는 모든 장소에서 엄격히 금지되며 용납되지 않습니다.

NJ TRANSIT의 EEO 정책은 채용, 테스트, 채용, 업무 할당, 급여 및 급여를 포함하되 이에 국한되지 않는 NJ TRANSIT의 개인 고용 또는 잠재적 고용의 고용 또는 보상, 조건, 조건 또는 특권에 영향을 미치는 결정 및 관행에 적용됩니다 혜택, 근로 조건, 성과 평가, 승진, 강등, 훈련 기회, 경력 개발 및 발전, 전학, 훈련, 퇴원 또는 고용과 관련된 기타 응용 프로그램 또는 선택 과정.

NJ TRANSIT의 사장 겸 CEO로서 저는 NJ TRANSIT의 EEO 정책 및 프로그램 준수에 대한 전반적인 책임과 책임을 유지합니다. 프로그램 준비, 모니터링 및 불만 조사를 포함한 일상적인 관리를 보장하기 위해 저는 EEO / Affirmative Action (AA)의 Naeem Din 사무국을 NJ TRANSIT의 EEO 책임자로 임명했습니다.

모든 직원, 지원자 및 기타 비 직원은 차별을 주장하는 불만을 제기 할 권리가 있습니다. 차별 또는 괴롭힘에 대한 고발 또는 불만을 제기하거나 고용 차별 또는 괴롭힘 절차 (조사 또는 소송 등)에 참여하거나 보호 활동에 참여하는 개인에 대한 보복은 엄격히 금지되며 용납되지 않습니다. NJ TRANSIT은 이 EEO 정책을 위반하는 행동을 다루기 위해 징계 또는 시정 조치를 취할 권리를 보유하고 있습니다.

NJ TRANSIT은 고용 기회에 대한 동등한 접근성을 보장하기 위해 자격을 갖춘 장애인, 임신 관련 문제, 간호 어머니를 돕고 숙박 시설이 과도한 어려움을 초래하지 않을 경우 종교적 신념을 실천할 수 있도록 합리적인 편의를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

이 EEO 정책을 위반했다고 생각되면 NJ 07105-2246의 뉴 어크 2 층 One Penn Plaza East에 위치한 EEO / AA 사무소에 연락하십시오. 전화로 (973) 491-8020; 또는 EqualityWorks@njtransit.com으로 이메일을 보내주십시오.

외부 기관 / 조직에 불만을 제기 할 수도 있습니다. 다음 외부 기관은 차별, 괴롭힘 및 보복에 대한 불만을 처리합니다.

A. 시민권에 관한 뉴저지 주 사무소 (“DCR”)

불만 제기에 대한 자세한 내용은 지역 사무소에 문의하거나 <https://www.nj.gov/oag/dcr/filing.html>을 방문하십시오. 이 웹 사이트에는 뉴저지의 DCR 지역 사무소에 대한 정보도 포함되어 있습니다.

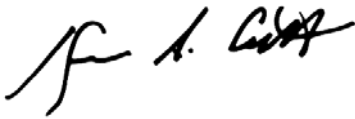
B. 미국 평등 고용 기회위원회 (“EEOC”)

1-800-669-4000 (1-800-669-6820 (TTY)으로 전화하거나 웹 사이트 [www.eeoc.gov](http://www.eeoc.gov)를 방문하거나 이메일 [info@eeoc.gov](mailto:info@eeoc.gov)를 통해 EEOC에 문의하십시오.

모든 NJ TRANSIT 경영진, 관리 및 감독 직원은 각 영역 내에서 NJ TRANSIT의 EEO 정책 및 프로그램을 구현하고 모니터링하는 책임을 분담하며 차별 및 괴롭힘이 없는 업무 환경을 보장 할 책임이 있습니다. NJ TRANSIT은 NJ TRANSIT가 다른 대행사 목표 및 목표와 관련하여 성과를 평가하는 것과 동일한 방식으로 NJ TRANSIT의 정책 및 절차를 성공적으로 구현 한 경우 관리자 및 감독자의 성과를 평가합니다.

본인은 EEO / AA 사무국을 통해 NJ TRANSIT가 약속 한 목표 및 시간표와 함께 정책, 관행 및 절차를 명시한 서면 비차별 프로그램을 개발하고 EEO 프로그램을 조사 할 수 있도록합니다. 요청에 따라 직원 또는 고용 지원자.

또한 저는 모든 지원자 및 직원, 고객 및 비즈니스 파트너를 존엄하고 존중하며 EEO 정책 및 프로그램의 지침에 따라 평등하게 대우해야하는 일상적인 책임을 수행하는 직장에 개인적으로 헌신하고 있습니다.



---

Kevin S. Corbett  
President/CEO



---

Naeem Din  
Chief, Office of EEO/AA