

## 新澤西州過境 平等就業機會 (“EEO”) 政策聲明 2019年十二月

新澤西州運輸局 (“NJ TRANSIT”) 致力於保持工作環境不受歧視。作為一個平等機會的雇主，我們爭取到有一個員工是反映該社區是我們服務。嚴格新澤西州運輸 禁止基於實際或感知的種族，信仰，宗教，膚色，國籍，年齡，血統，國籍，婚姻或家庭夥伴關係或公民聯盟身份，性別/性別，對僱員，申請人和其他非僱員的歧視性僱傭行為，母乳喂養，性別身份或表達，殘疾，兵役，退伍軍人身份，情感上的責任或性傾向，非典型細胞或血液性狀，遺傳信息（包括對拒絕以提交到 基因檢測），包括基於員工已經提起訴訟或參與歧視或騷擾，投訴或任何其他類別的保護由聯邦，州，和地方的法律，現在還是在的未來。此外，NJ TRANSIT明確禁止基於上述受保護類別的任何形式的騷擾，包括但不限於性騷擾。這些形式的歧視和騷擾被嚴格禁止在該場所，並在任何可以合理被視為延長工作場所，如商務旅行或外部培訓地點，並不會被容忍。

新澤西州捷運公司EEO政策適用於決策和影響就業或賠償，條款，條件或特權行為的一個個人的就業或潛在的就業與NJ TRANSIT 包括，但不局限於以招募，測試，招聘，工作分配，工資和福利，工作條件，績效評估，晉升，降職，培訓機會，職業發展和晉升，調動，紀律處分，離職或任何其他與就業有關的申請或選擇過程。

作為NJ TRANSIT的總裁兼首席執行官，我對NJ TRANSIT遵守其EEO政策和計劃的行為負總體責任。為了確保日常管理，包括計劃的準備，監控和投訴調查，我任命了EEO /平權行動辦公室（National E平權辦公室）的Naeem Din為NJ TRANSIT的EEO官員。

所有僱員，申請人和其他非僱員都有權提出指控歧視的投訴。針對個人，誰文件中的就業歧視或騷擾訴訟收費或歧視或騷擾，參與投訴（如調查或訴訟），或以其他方式保護的活性從事報復，是嚴格禁止的，並會不會被容忍。NJ TRANSIT 保留該權以採取懲戒或糾正措施，以地址的行為違反此EEO 政策。

為了確保平等接入到就業機會，NJ TRANSIT 是致力於以提供合理的住宿有資格的人與殘疾人，問題涉及到懷孕，以幫助哺乳的母親，並以允許個人來實踐他們的宗教信仰在住宿不會產生不適當的困難。

如果您認為自己已經受到違反本EEO政策，請聯繫位於一個賓夕法尼亞廣場東，2 EEO / AA辦公室第二地板，紐瓦克，新澤西州07105-2246; 通過電話 (973) 491-8020 ; 或通過電子郵件發送至EqualityWorks@njtransit.com。

您也可以向外部機構/組織投訴。以下外部機構處理有關歧視，騷擾和報復的投訴：

A. 新澤西州民權辦公室 (DCR)

聯繫區域辦事處或訪問<https://www.nj.gov/oag/dcr/filing.html>更多有關提出申訴。該網站還包含新澤西州DCR區域辦事處的信息。

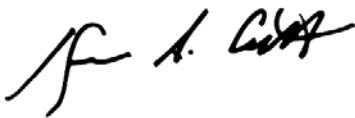
B. 美國平等就業機會委員會 (“EEOC”)

通過撥打1-800-669-4000 (1-800-669-6820 (TTY))，訪問其網站[www.eeoc.gov](http://www.eeoc.gov)或通過電子郵件[info@eeoc.gov](mailto:info@eeoc.gov)與EEOC聯繫。

所有的新澤西州捷運公司行政人員，管理和監督人員在各自領域內落實和監測新澤西州捷運公司的EEO政策和程序的責任分擔和有責任確保工作環境自由的歧視和騷擾。NJ TRANSIT 將評估其經理和主管在成功實施NJ TRANSIT政策和程序方面的績效，就像NJ TRANSIT評估其其他機構目標方面的績效一樣。

我承諾通過EEO / AA辦公室主任制定一項書面的非歧視性計劃，該計劃規定了NJ TRANSIT致力於的政策，實踐和程序以及目標和時間表，並提供EEO計劃以供檢查任何僱員或求職者，應要求提供。

此外，我正在親自致力於以一個工作場所是作用在其日常職責來對待所有的申請，並根據我們的EEO政策和計劃的指引員工，客戶和業務合作夥伴以尊嚴和尊重，以及公平。



---

Kevin S. Corbett  
President/CEO



---

Naeem Din  
Chief, Office of EEO/AA